

coordination et la mise à exécution des suites à donner aux réunions de la Commission ; assurer la

6. Organiser des séminaires et des ateliers régionaux ; préparation du programme, choix des intervenants et liaison avec le pays hôte pour la logistique ; réviser et corriger la production de contenus pour les séminaires ou ateliers en vue de leur publication ;
7. Accomplir d'autres fonctions, au besoin.

CONDITIONS A REMPLIR

Formation	<ul style="list-style-type: none">▪ Diplôme universitaire du niveau du master en administration des affaires, gestion, économie, tourisme ou dans un domaine apparenté. Un titre universitaire du premier niveau conjugué à une expérience pertinente est également acceptable.
Expérience et compétences fondamentales	<ul style="list-style-type: none">▪ Dix ans d'expérience au minimum à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés de la gestion de projet/programme, tourisme, administration ou dans un domaine apparenté ;▪ Souci du client ;▪ Aptitude à la communication ;▪ Sens des responsabilités ;▪ Aptitude à planifier et à organiser ;▪ Esprit d'équipe ;▪ Créativité ;▪ Ouverture à la technologie ;▪ Volonté de perfectionnement.
Langues	<ul style="list-style-type: none">▪ Il est essentiel de maîtriser l'anglais ;▪ Maîtriser l'espagnol est un atout considérable ;▪ Une bonne connaissance pratique d'une autre langue officielle de l'Organisation (arabe, chinois, français ou russe) est un atout.
Connaissances informatiques	<ul style="list-style-type: none">▪ Connaissance informatique des logiciels Microsoft Office et Windows 10.
Autres aptitudes et compétences	<ul style="list-style-type: none">▪ Promouvoir le tourisme pour le bien des populations et de la planète ;▪ Intégrité ;▪ Professionnalisme ;▪ Respect de la diversité ;▪ Sûreté de Jugement/aptitude à décider ;▪ Suivi du comportement professionnel ;▪ Qualités de chef ;▪ Hauteur de vues ;▪ Aptitude à donner confiance.
Rémunération	<p>Le traitement annuel total de 115 959 USD se compose d'un traitement annuel net de 90 664 USD (net d'impôts et avant déduction des cotisations à l'assurance maladie et à la caisse de retraite) et d'une indemnité de poste annuelle de 25 295 USD. L'indemnité de poste (ajustement au coût de la vie) est d'un montant variable et susceptible de changer sans préavis suivant les taux établis pour les traitements et les indemnités dans le régime commun des Nations Unies. Le chiffre indiqué pour l'indemnité de poste se fonde sur le taux de janvier 2022, à savoir 27,9 %.</p>
Autres conditions	<p>La classe et l'échelon de départ au moment de la nomination seront déterminés par le Secrétaire général sur la base des qualifications et à la lumière de précédentes nominations comparables. La classe est susceptible d'être différente de celle indiquée plus haut. Normalement, la nomination se fait au premier échelon de la</p>